

MOBILISER LES PARTIES PRENANTES

CONTEXTE

L'hybridité des acteurs dans la mise en place d'actions nécessite une élaboration pour mieux appréhender la plus-value qu'elle produit. Les professionnels investis dans des pratiques partenariales, collaboratives ou coopératives mobilisent et développent des agirs issus de professionnalités et expériences multiples.

L'enjeu est de ne pas se perdre dans ce tissu d'acteurs afin de capitaliser sur les pratiques communes qui en font sa cohérence.

OBJECTIFS

- Appréhender des notions d'interventions et d'innovations sociales en pratique.
- Cartographier les dynamiques des parties prenantes.
- Formaliser un cadre commun des pratiques professionnelles au service d'une mission.

CONTENUS

- Un enjeu de cohérence des parties prenantes du dispositif.

Approche conceptuelle du sens au travail et des formes de capitalisation des expériences professionnelles.

- La dynamique d'interdisciplinarité : collaborer, coopérer, co-construire.

Approche des différenciations entre les formes de travail existantes dans l'organisation de travail : collaboratives, coopératives, co-construites.

- Participation, pouvoir d'agir, capacités en milieu professionnel.

Définition des différentes notions de participation et de place des personnes accueillies dans leur projet.

- Définir, nommer expliquer son travail en lien avec les autres acteurs.

Approche sur l'identification communicationnelle des jeux et enjeux au sein des équipes professionnelles : l'argumentation et l'explication, la dynamique de l'incompréhension et des tensions par les mots, la qualité de l'information.

DEMARCHE PEDAGOGIQUE

Méthode active visant à :

L'expression individuelle et collective.

L'accompagnement des participants dans leur analyse en favorisant les efforts de recherche individuelle et collective.

Les apports et les éclairages théoriques adaptés.

PUBLIC

Tous salariés au sein d'une organisation professionnelle au maximum 12 personnes

PRE REQUIS

Aucun pré requis

MODALITES GENERALES

Les formations sont programmées en fonction de la demande du commanditaire et majoritairement hors vacances scolaires. Les calendriers sont établis en tenant compte des impératifs organisationnels des structures et des effectifs prévus. Pour les participants en situation de handicap des modalités pédagogiques et formatives pourront être adaptées en amont de la formation.

MODALITES D'EVALUATION

Formation longue : Auto-positionnement du stagiaire à l'entrée en formation par rapport aux objectifs.

Formation courte : Echanges autour des attentes et des acquis du stagiaire au vu de la formation.

Evaluation : Lors de la session, chaque module est évalué de manière formative (QCM questions/réponses, jeux formatifs, etc.)

DUREE

3 jours

INTERVENANT

Laurent Courtois Docteur en sociologie

Profil si autre intervenant : sociologue, psychologue ou professionnel qualifié.

LIEU DE LA FORMATION

Intra : formation à destination des professionnels d'un même établissement et adaptée sur-mesure en fonction de la demande de la structure dans des locaux adaptés à l'accessibilité des personnes en situation de handicap.

TARIFS

A Partir de 900 € la journée de 6h.

Frais de déplacement en sus.

Devis détaillé sur demande.

